

Az ÁKK Zrt. vezető tisztségviselőinek, felügyelőbizottsága tagjainak, vezető állású munkavállalóinak, és az elkülönült szervezeti egységet vezető munkavállalóinak és a tartósan más munkavállalók tevékenységét irányító munkavállalóinak a köztulajdonban álló gazdasági társaságok működésének átláthatóbbá tételéről szóló 175/2009 (VIII.29.) Korm. rendeletben előírt közzétételi kötelezettség szerinti adatai

Közzététel napja: 2009. szeptember 15.

Bevezető tájékoztatás

A társaság vezető tisztségviselőire, felügyelőbizottsági tagjaira és vezető állású munkavállalóira irányadó javadalmazási szabályzat az államháztartásról szóló 1992. évi XXXVIII. törvény 95/A.§ (5) bekezdés rendelkezésének megfelelően a Fővárosi Bíróság mint Cégbíróságnál letétbehelyezésre került.

Az alábbiakban feltüntetett összegek forintban értendők és bruttó összegek, amelyekből a vonatkozó jogszabályok szerinti adók és járulékok levonásra kerülnek.

A végkielégítésre való jogosultság és a felmondási idő időtartama a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény (a továbbiakban: Munka Törvénykönyve, vagy Mt.) alapján irányadó szabályok szerint, míg a végkielégítés mértéke és a felmentési idő oszlopokban külön megjelölésre került tételek - a vezérigazgató kivételével - az esetleges korábbi, közalkalmazotti jogviszonyra vonatkozó, a részvénytársaság alapításakor hatályos jogszabályok szerint került(ek) megállapításra.

Az ÁKK Zrt. a Munka Törvénykönyve 3.§ (6) bekezdése szerinti titoktartási megállapodást vagy egyéb hasonló célú megállapodást előzetesen nem kötött.

Az ÁKK Zrt. valamennyi munkavállalóját megillető, közvetve nyújtott pénzbeli juttatások köréről és mértékéről külön belső szabályzat rendelkezik, melynek értelmében azonos összegű juttatás illet meg valamennyi munkavállalót, amelyben - részben választásuk szerint - a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény alapján természetbeni juttatásnak minősülő formában, illetőleg közvetve nyújtott pénzbeli juttatások formájában részesülnek. Önkéntes kölcsönös nyugdíjpéntári juttatás címén hozzájárulás illet meg továbbá az ÁKK Zrt. valamennyi munkavállalóját a bruttó személyi alapbér 7 %-ának megfelelő összegben.

Vezető tisztségviselők és felügyelőbizottsági tagok

Név	Tisztség	Megbízási díj (naptári hónaponként)	Megbízási díjon felüli egyéb járandóság	A jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás
Dr. Katona Tamás Vilmos	Igazgatóság elnöke	495 000	-	-
Kovács Álmos	Igazgatóság tagja	450 000	-	-
Szarvas Ferenc	Igazgatóság tagja	450 000	-	-
Sághy Zoltán	Felügyelőbizottság elnöke	216 000	-	-
Dr. Jónás Béla	Felügyelőbizottság tagja	162 000	-	-
Végh Szabolcs	Felügyelőbizottság tagja	162 000	-	-

Vezető állású munkavállalók és az elkülönült szervezeti egységek vezetői

Név	Tisztség vagy munkakör	Közvetlenül nyújtott pénzbeli juttatások			Egyéb juttatás	Végkielégítés mértéke	**Felmentési idő	Felmondási idő időtartama	Titoktartási kötelezettség	
		Személyi alapbér	Éves Prémium* / Jutalom	Éves céljutalom					Időtartama	Ellenértéke
Szarvas Ferenc	vezérigazgató	1 515 000	Legfeljebb éves személyi alapbér 75%-a	Lefeljebb 3 havi személyi alapbér	személygépkocsi használat költségtérítéssel, mobiltelefon használat	6 havi átlagkereset	2	2	-	-
dr. Borbély László András	általános vezérigazgató-helyettes	1 265 000	Legfeljebb éves személyi alapbér 65%-a	Lefeljebb 1,5 havi személyi alapbér	személygépkocsi használat költségtérítéssel, mobiltelefon használat	**6 havi átlagkereset+ Mt. 95. § (4)	5	Mt. 92.§ (1)	-	-
Búzás László	üzleti vezérigazgató-helyettes	1 265 000	Legfeljebb éves személyi alapbér 65%-a	Lefeljebb 1,5 havi személyi alapbér	személygépkocsi használat költségtérítéssel, mobiltelefon használat	**6 havi átlagkereset+ Mt. 95. § (4)	5	Mt. 92.§ (1)	-	-
Bangó Zsolt	osztályvezető	715 000	0 - 4 havi személyi alapbér	-	mobiltelefon használat	Mt. 95. § (4)	2	Mt. 92.§ (1)	-	-
Gaál Zita Kinga	főosztályvezető	700 000	0 - 5,5 havi személyi alapbér	-	mobiltelefon használat	Mt. 95. § (4)	0	Mt. 92.§ (1)	-	-
dr. Kiss Olivér	főosztályvezető	800 000	0 - 5,5 havi személyi alapbér	-	mobiltelefon használat	Mt. 95. § (4)	5	Mt. 92.§ (1)	-	-
Dr. Mosolygó Zsuzsa	főosztályvezető h.	700 000	0 - 4 havi személyi alapbér	-	mobiltelefon használat	**1 havi átlag kereset + Mt. 95. § (4)	5	Mt. 92.§ (1)	-	-
Orelné Orbán Judit	főosztályvezető	995 000	0 - 5,5 havi személyi alapbér	-	mobiltelefon használat	Mt. 95. § (4)	2	Mt. 92.§ (1)	-	-
Paczolay Tamás	megbízott osztályvezető	470 000	0 - 4 havi személyi alapbér	-	mobiltelefon használat	**2 havi átlag kereset + Mt. 95. § (4)	3	Mt. 92.§ (1)	-	-
Pásztor-Szőke Szilvia	főosztályvezető	700 000	0 - 5,5 havi személyi alapbér	-	mobiltelefon használat	Mt. 95. § (4)	0	Mt. 92.§ (1)	-	-
dr. Réz András	főosztályvezető	1 075 000	0 - 5,5 havi személyi alapbér	-	mobiltelefon használat	**4 havi átlag kereset + Mt. 95. § (4)	4	Mt. 92.§ (1)	-	-
Vitéz Krisztián	osztályvezető	570 000	0 - 4 havi személyi alapbér	-	mobiltelefon használat	**1 havi átlag kereset + Mt. 95. § (4)	2	Mt. 92.§ (1)	-	-

* Ez a juttatás a vezérigazgatót éves prémium, míg a további munkavállalókat éves jutalom címén (a munkáltatói jogkör gyakorlójának külön döntése alapján) illetheti meg. A vezérigazgató esetében az éves prémium és éves céljutalom, illetőleg a vezérigazgató-helyettesek esetén az éves céljutalom az előzetesen kitűzött feladatok teljesítése, illetőleg célok megvalósítása esetén illeti meg az érintett munkavállalókat.

**Az Mt. 95. § (4) bekezdés szerinti végkielégítést meghaladó végkielégítésre, illetőleg felmentési időre az érintett munkavállalók a részvénytársaság alapítását megelőző közalkalmazotti jogviszonyuk alapján jogosultak.